



## دعوة لإبداء الاهتمام: برنامج إعداد مدربين ومدربات في مجال العدالة الانتقالية للمشاركين والمشاركات من سوريا

الجهات المنظمة: مركز التعاون الدولي التابع لجامعة فريجي في أمستردام (CIS-VU) ومنظمة "سوريون من أجل الحقيقة والعدالة" (STJ)

هذا البرنامج مدعوم من برنامج منح الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (MSP)، الممول من وزارة الخارجية الهولندية، وتحت إدارة مؤسسة "نوفيك" (Nuffic)

### أولاً: خلفية:

يسرّ منظمة "سوريون من أجل الحقيقة والعدالة" (STJ)، بالتعاون مع مركز التعاون الدولي التابع لجامعة فريجي في أمستردام (CIS-VU)، دعوة وزارات ومؤسسات عامة ومنظمات مجتمع مدني سورية مختارة، لتسمية مرشحيها ومرشحاتها للمشاركة في برنامج متقدم لإعداد المدربين والمدربات في مجال العدالة الانتقالية.

يدعم هذا البرنامج "برنامج منح الشرق الأوسط وشمال إفريقيا" (MSP)، الممول من وزارة الخارجية الهولندية وتحت إدارة مؤسسة "نوفيك" (Nuffic). وقد صُمم هذا المشروع خصيصاً لتعزيز قدرات الإدارات والجهات الفاعلة في المجتمع المدني السوري، بما يُمكن المشاركين والمشاركات من المساهمة الفاعلة في مسارات المساءلة والمصالحة، والإصلاح المؤسسي في سوريا ما بعد النزاع.

### ثانياً: أهداف البرنامج:

يتطلع برنامج إعداد المدربين والمدربات إلى تحقيق ما يلي:

- تعزيز معارف المشاركين والمشاركات بمبادئ العدالة الانتقالية، وآلياتها، والمعايير الدولية الناظمة لها.
- بناء المهارات العملية في مجالات التيسير، والوساطة، وتصميم مسارات الحوار، والمشاركة الشاملة.
- مساندة المشاركين والمشاركات في تطوير ومأسسة مبادرات العدالة الانتقالية، وتطبيقها داخل مؤسساتهم ومجتمعاتهم المحلية.
- تحفيز الحوار الشامل وترسيخ أواصر التعاون المشترك بين المؤسسات السورية ومنظمات المجتمع المدني.
- تأسيس شبكة مستدامة من المهنيين والمهنيات المؤهلين، القادرين والقادرات على نقل المعرفة وتدريب الآخرين، والمساهمة الفاعلة في مسارات العدالة الانتقالية.



وبناءً على ذلك، لن يقتصر إعداد المشاركين والمشاركات على استيعاب آليات العدالة الانتقالية فحسب، بل سيتمد لتمكينهم من إدارة الحوارات، وتوجيه ديناميكيات المجموعات، ودعم مسارات العدالة التشاركية في البيئات المعقدة والحساسة.

### ثالثاً: المحتوى التدريبي:

يغطي هذا البرنامج المقاربات الجوهرية للعدالة الانتقالية التي وضعتها منظمة الأمم المتحدة، وجرى تطبيقها عالمياً وفي منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وتشمل ما يلي:

- مبادرات الملاحقة القضائية والمساءلة.
- تقصي الحقائق ولجان الحقيقة.
- الفحص والتدقيق والإصلاح المؤسسي.
- برامج جبر الضرر والتعويضات.
- تدابير العفو ومسارات المصالحة.
- تعظيم الإرث القانوني للمحاكم المختلطة.
- رصد ومسح مؤسسات العدالة.
- التوثيق والمقاربات المتمحورة حول الضحايا.

ويؤكد البرنامج على ضرورة تكييف العدالة الانتقالية مع السياق المحلي؛ من خلال النظر إليها كعملية مرنة ومتطورة، تُشكّلها أطر الحوار، والمشاركة الفاعلة، والاحتياجات المجتمعية.

### رابعاً: منهجية التدريب:

يعتمد برنامج إعداد المدربين والمدربات نموذجاً تعليمياً تفاعلياً وتجريبياً، يجمع بين المحاور الآتية:

- العروض التقديمية والمحاضرات المُوجّهة من قبل الخبراء والخبيرات.
- دراسات لحالات واقعية من السياق السوري والسياقات الدولية.
- حلقات النقاش الجماعية والحوارات المنظمة بين المشاركين والمشاركات.
- التمارين التطبيقية والعملية في مجالات التيسير والوساطة.
- التعلم التبادلي وبناء شبكات التواصل المهني.
- جلسات التفكير الإستراتيجي والتقييم المُوجّه.



سيوفر البرنامج التدريب باللغة العربية بصفة أساسية، مع تأمين ترجمة فورية للمساهمات والمداخلات التي يقدمها الخبراء الدوليون والخبرات الدوليات عند الحاجة.

### خامساً: هيكلية البرنامج والإطار الزمني:

صُمم الجدول الزمني للبرنامج على أساس شهري دون تحديد مواعيد دقيقة للجلسات؛ إذ ستُحدّد أيام التدريب الفعلية لاحقاً بناءً على المواعيد المفضلة للمشاركين والمشاركات، والمستنتجة من طلبات الانضمام والتنسيق المشترك.

يُنقذ البرنامج في الفترة الممتدة بين أيار/مايو 2026 وكانون الأول/ديسمبر 2026، ويتألف من خمس مراحل مترابطة:

#### المرحلة الأولى: ما قبل التدريب (عبر الإنترنت | أيار/مايو - حزيران/يونيو 2026)

- اختيار المشاركين والمشاركات وتقييم الاحتياجات.
- ورش عمل تعريفية وجلسات توجيهية حول مسار البرنامج.

#### المرحلة الثانية: التدريب المعرفي المكثف (مدمج - حضوري وعن بعد | تموز/يوليو - آب/أغسطس 2026)

- المبادئ الجوهرية للعدالة الانتقالية والتجارب المقارنة.

#### المرحلة الثالثة: التخطيط لتنفيذ التدريب (عبر الإنترنت | أيلول/سبتمبر - تشرين الأول/أكتوبر 2026)

- تطوير مبادرات يقودها المشاركون والمشاركات في مجال العدالة الانتقالية وتبادل الخبرات بين الزملاء.

#### المرحلة الرابعة: تدريب المهارات العملية (مدمج - حضوري وعن بعد | تشرين الأول/أكتوبر - تشرين الثاني/نوفمبر 2026)

- مهارات التيسير، والوساطة، وتصميم مسارات الحوار، والمشاركة المجتمعية.



## المرحلة الخامسة: المتابعة والتوجيه (عبر الإنترنت | تشرين الثاني/نوفمبر - كانون الأول/ديسمبر 2026)

- تقديم الإرشاد والدعم الفني لتنفيذ المبادرات الخاصة بالمشاركين والمشاركات.
- ملاحظة: قد يتم اعتماد وسائل التدريب المُدمجة (الهجينة) و/أو الرقمية (عبر الإنترنت)، وذلك تبعاً للمحددات الأمنية، واللوجستية، والظروف السياقية القائمة.

### سادساً: تفاصيل لوجستية وتنفيذية:

#### آلية التنفيذ:

يُعد البرنامج وفق نمط "التدريب المُدمج" (الذي يجمع بين الحضور المباشر والمشاركة عبر الإنترنت)، مع الحفاظ على مرونة كاملة في التطبيق تفاعلاً مع المحددات الأمنية والاعتبارات اللوجستية.

#### الالتزام الزمني للمشاركين والمشاركات:

رُوعي في تصميم هذا البرنامج أن يكون متوافقاً مع المسؤوليات والالتزامات المهنية للمشاركين والمشاركات؛ وتتوزع وتيرة المشاركة المتوقعة على النحو الآتي:

- مشاركة محدودة في الأنشطة التمهيديّة والجلسات التوجيهية خلال المرحلة الأولى.
- حضور جلسات التدريب المكثفة خلال المرحلتين الثانية والرابعة.
- المشاركة في ورش عمل افتراضية مختارة، وجلسات تبادل الخبرات بين الزملاء، وأنشطة التوجيه والمتابعة طوال فترة البرنامج.
- تطوير مبادرة مصغرة أو نشاط متابعة يجري تنفيذه بقيادة المشاركين والمشاركات.

ملاحظة: سيتم تزويد المشاركين والمشاركات الذين يقع عليهم الاختيار بجدول زمني مفصل يتضمن المواعيد الدقيقة للمحاضرات والورش التدريبية مسبقاً، وتنسيقها بما يتوافق مع أوقات توافرهم وتوافرهن.

#### الفئات المستهدفة (المشاركون والمشاركات):

يستهدف البرنامج إشراك نحو 18 مشاركاً ومشاركة، مع الحرص على ضمان التوازن بين الجنسين، وتحقيق تمثيل متنوع يشمل الوزارات والمؤسسات العامة السورية، ومنظمات المجتمع المدني، والمبادرات الموجهة من قبل النساء، والمجموعات الشبابية، بالإضافة إلى الممارسين القانونيين والممارسات القانونية، الباحثين والباحثات، العاملين والعاملات في مجال التوثيق، وممثلي وممثلات المجتمعات المحلية.



## مكان الانعقاد:

ستُعقد الأنشطة الإلكترونية عبر منصات رقمية آمنة. ومن المتوقع أن تُنظَّم الجلسات الحضورية داخل سوريا، وذلك وفقاً للظروف الأمنية والإمكانات اللوجستية. مع إمكانية اللجوء إلى نمط التدريب المُدمج (الهجين) عند الضرورة.

## هيئة التدريب:

يتولى إدارة البرنامج وتسييره نخبة مشتركة من مدربي ومدربات، وخبراء وخبيرات مركز التعاون الدولي التابع لجامعة فريجي في أمستردام (CIS-VU) ومنظمة "سوريون من أجل الحقيقة والعدالة" (STJ)، ممَّن يمتلكون ويمتلكن خبرات تخصصية واسعة في مجالات العدالة الانتقالية، والوساطة، والتيسير، وتصميم البرامج الحساسة للنزاع في سوريا والسياقات الأخرى المتأثرة بالصراعات.

## اللغة المعتمدة:

ستكون اللغة العربية هي اللغة الأساسية للبرنامج، مع توفير الترجمة إلى اللغة الإنجليزية لمداخلات الخبراء الدوليين والخبيرات الدوليات عند الحاجة.

## ثامناً: دعم المشاركين والمشاركات:

يتكفل البرنامج بتغطية التكاليف المرتبطة مباشرة بالمشاركة في الأنشطة التدريبية، تماشياً مع التوجيهات الناظمة لبرنامج منح الشرق الأوسط وشمال إفريقيا والميزانية المعتمدة للمشروع. ويشمل ذلك: الإقامة، والنقل المحلي، والإطعام والضيافة خلال جلسات التدريب الحضورية، بالإضافة إلى التغطية التأمينية حيثما انطبق ذلك. كما ستُنظَّم مخصصات الإعاشة اليومية وفقاً للجدول الزمني للتدريب، وهما يتناسب مع الوجبات والخدمات الأخرى المقدمة خلال الأنشطة. وفي حال استلزمت المشاركة استخراج تأشيرات سفر (فيزا)، فسيجري التنسيق بشأنها وإخطار المشاركين المقبولين والمشاركات المقبولات بالتفاصيل اللازمة بشكل فردي. كما ستُشارك الجهة المنظمة معلومات واضحة وتفصيلية تخص الترتيبات اللوجستية والمالية كافة مع المشاركين والمشاركات مسبقاً؛ ضماناً للشفافية وتجنباً لأي لبس.

## المتطلبات التقنية:

يُشترط في المشاركين والمشاركات توفر اتصال مستقر بشبكة الإنترنت، وحيازة جهاز حاسوب أو هاتف ذكي يُمكنهم ويُمكنهن من الانضمام إلى الجلسات الافتراضية بفعالية.



## الأمن والسرية:

يطبق البرنامج تدابير صارمة للحفاظ على السرية وضمان السلامة والحماية الشاملة، بما يشمل توفير بيئة تدريبية آمنة وتطبيق بروتوكولات حماية البيانات. وبناءً عليه، يُحظر تماماً تسجيل الجلسات، أو التقاط الصور، أو مشاركة أي معلومات خاصة بالمشاركين والمشاركات دون الحصول على موافقة صريحة ومسبقة منهم ومنهن.

## المرونة والاستجابة:

تظل جميع الترتيبات اللوجستية والتنفيذية خاضعة للتغيير والتعديل، تبعاً للتطورات الأمنية، ومدى توافر المشاركين والمشاركات، والمحددات السياقية الطارئة.

## سابعاً: المخرجات والنتائج المتوقعة:

يتطلع البرنامج إلى تحقيق المخرجات والنتائج الآتية:

- تعزيز قدرات المشاركين والمشاركات على تصميم وإدارة مبادرات شاملة للعدالة الانتقالية، تضع الضحايا في مقدمة أولوياتها.
- خلق قنوات جديدة للتعاون والتنسيق بين المؤسسات السورية، ومنظمات المجتمع المدني، والناشطين والناشطات في المغرب (الشتات).
- تأسيس شبكة ممارسين وممارسات سوريين وسوريات في مجال العدالة الانتقالية، تتيح تبادل الخبرات وبناء شراكات دائمة.
- دمج آليات التوثيق الأخلاقي ومبادئ "عدم إلحاق الضرر" في صلب عمل المؤسسات والمنظمات المشاركة.

## ثامناً: شروط ومعايير التأهيل (مواصفات المتقدمين والمتقدمات):

تُدعى المنظمات والمؤسسات لتسمية مرشحيها ومرشحاتها المستوفين والمستوفيات للشروط أدناه، كما يُرْحَبُ بطلبات المتقدمين والمتقدمات الأفراد (من ناشطين وناشطات، وباحثين وباحثات، وممارسين وممارسات) ممن يمتلكون ويمتلكن الخبرة والاهتمام في هذا المجال:

- أن يكون المتقدم أو المتقدمة من العاملين والعاملات في الوزارات، أو المؤسسات العامة، أو منظمات المجتمع المدني الناشطة في مجالات العدالة، وحقوق الإنسان، والمصالحة، والتوثيق، والإصلاح القانوني، أو المجالات ذات الصلة.
- امتلاك اهتمام واضح أو خبرة عملية مثبتة في قضايا العدالة الانتقالية، والمساءلة، وبناء السلام.
- القدرة على التفرغ والمشاركة الفاعلة في جميع مراحل البرنامج التدريبي.



- الالتزام بتطبيق المعارف المكتسبة ومشاركتها ونقلها إلى المؤسسات أو المجتمعات المحلية.
- امتلاك مهارات متميزة في التواصل والعمل الجماعي المشترك.

تحرص الجهات المنظمة على تحقيق التوازن بين الجنسين وتعزيز المشاركة الشاملة، مع إيلاء اهتمام خاص لتمثيل المنظمات والمبادرات التي تقودها النساء.

### تاسعاً: التزامات المشاركين والمشاركات:

يُتوقع من المقبولين والمقبولات في البرنامج الالتزام بالآتي:

- حضور جميع مراحل وجلسات البرنامج التدريبي دون انقطاع.
- المشاركة الفاعلة والحيوية في الأنشطة والفعاليات التدريبية كافة.
- تصميم وتنفيذ مبادرة أو نشاط عملي ذي صلة بمجال العدالة الانتقالية.
- المساهمة في تبادل الخبرات مع الزملاء والزميلات وتطوير شبكة التواصل المهني.
- مشاركة المعارف والخبرات المكتسبة ضمن مؤسساتهم ومؤسساتهن، وشبكاتهم وشبكاتهن المهنية.

### عاشراً: آلية الترشيح والتقديم:

تُدعى المنظمات والمؤسسات لتسمية مرشّحين اثنين (سواء من الذكور أو الإناث) كحدٍ أقصى، وذلك عبر تقديم الوثائق الآتية:

- السيرة الذاتية للمرشحين والمرشحات.
- رسالة تغطية موجزة (توضح أسباب الرغبة في الانضمام).

ملاحظة: تُرسل طلبات الترشيح والوثائق المطلوبة إلى البريد الإلكتروني الآتي: [training@stj-sy.org](mailto:training@stj-sy.org)

ملاحظة: سوف يتم إرسال استمارة ترشيح إضافية بعد تحديد القائمة الأولية من المتقدمين/ات.



## الحادي عشر: آلية ومعايير الاختيار:

تخضع عملية تقييم الطلبات واختيار المشاركين والمشاركات للمعايير الآتية:

- **الصلة والملاءمة المهنية:** أن يكون المتقدم أو المتقدمة من العاملين أو العاملات في مجالات العدالة الانتقالية، أو حقوق الإنسان، أو بناء السلام، أو الإصلاح القانوني، أو التوثيق، أو أي مجال ذي صلة.
- الحافز والالتزام: إبداء التزام تام بحضور جميع مراحل البرنامج، والعمل على تطوير وتنفيذ مبادرة خاصة بالعدالة الانتقالية.
- **التنوع والشمول:** يسعى البرنامج حثيثاً لتحقيق التوازن بين الجنسين (بنسبة تمثيل للمرأة تصل إلى 50%)، مع ضمان تنوع الخلفيات الإثنية، والدينية، والجغرافية.
- **القدرات القيادية:** امتلاك مهارات المبادرة والعمل الجماعي، والالتزام بأسلوب عمل حيادي ومستقل يضع الضحايا في مقدمة أولوياته.
- **الممكّنات العملية واللوجستية:** القدرة على حضور الجلسات الافتراضية والحضورية (في حال انعقادها)، وإمكانية التنقل والسفر بأمان عند الاقتضاء، مع توفر حدٍّ مقبول ومستقر من الاتصال بشبكة الإنترنت.

## مواعيد هامة للمتقدمين والمتدمات:

- الموعد النهائي لتقديم الطلبات: **13 تموز/يوليو 2026**.
- التاريخ المتوقع لإعلان نتائج الاختيار النهائية: **17 تموز/يوليو 2026**.
- سيتم إخطار جميع المتقدمين والمتدمات بالنتيجة فور الانتهاء من عملية التقييم والاختيار النهائية.

## آلية الإخطار بنتائج الاختيار:

كيف ستعرف أو ستعرفين إذا تم اختيارك/ اختياركِ؟

- تُجرى عملية الاختيار استناداً إلى معايير شفافة ومتوازنة؛ لضمان تحقيق التنوع، والشمول، والملاءمة التامة لأهداف البرنامج.
- سيتم إخطار جميع المتقدمين والمتدمات بنتيجة طلباتهم وطلباتهن بشكل فردي وشخصي.



- يتلقى المشاركون والمشاركات الذين واللواتي يقع عليهم وعليهنّ الاختيار معلومات تفصيلية تتعلق بالخطوات المقبلة، في حين يمكن إدراج أسماء بقية المتقدمين والمتقدمات في قوائم الانتظار، أو ترشيحهم وترشيحهنّ لفرص مستقبلية ذات صلة.
- يُزوّد المرشحون والمرشحات المقبولون والمقبولات بخطاب قبول رسمي، يتضمن الإرشادات والتوجيهات الخاصة بالبدء في المرحلة الأولى من البرنامج.
- حفاظاً على الخصوصية والأمان، لن يتم نشر أي قوائم علنية بأسماء المقبولين والمقبولات.

### قائمة الانتظار:

سيتم إعداد قائمة انتظار خاصة بالمرشحين والمرشحات المؤهلين والمؤهلات.

قد يتم التواصل مع المتقدمين والمتقدمات المدرجين والمدرجات في قائمة الانتظار حتى أسبوعين قبل انطلاق المرحلة الثانية (منتصف تموز/يوليو 2026)، وذلك في حال توقّر مقاعد إضافية أو اعتذار أحد المشاركين المقبولين أو المشاركات المقبولات.

### الثاني عشر: معلومات التواصل:

للاستفسار أو الحصول على معلومات إضافية، يرجى التواصل مع مركز التعاون الدولي التابع لجامعة فريجي في أمستردام (CIS-VU) ومنظمة "سوريون من أجل الحقيقة والعدالة" (STJ) عبر البريد الإلكتروني:

[training@stj-sy.org](mailto:training@stj-sy.org)

نتطلع باهتمام كبير إلى تلقي ترشيحاتكم وترشيحاتكنّ، وإلى مساندة المؤسسات السورية ومنظمات المجتمع المدني في تعزيز مسارات عدالة انتقالية شاملة وفاعلة.